

Zeeuwse Zorgschakels

Excelleren én ruimte voor sociale innovatie

Meerjarenplan Zeeuwse Zorgschakels 2021-2023



Vlissingen, november 2020

Inleiding

Met de start van Zeeuwse Zorgschakels (ZZS) in 2013 was de ambitie om samen meer te bereiken op het gebied van ketenzorg en transmuraal werken, de innovaties van die tijd. Na 7 jaar staat er een organisatie waar drie lerende netwerken zorgen voor gezamenlijke kennisdeling en -verrijking. Naast een unieke transmurale uitwerking van het Zeeuwse concept casemanagement dementie.

Het samen optrekken, samenwerken en samen besturen heeft vruchten afgeworpen. De samenwerkende Zeeuwse organisaties bereiken met elkaar meer met beschikbare budgetten en beschikbare menskracht. Deze samenwerking heeft ook opbrengsten voor de inwoners van Zeeland. Zo is er voor casemanagement dementie in Zeeland geen wachtlijst en is er per gemeente tenminste een team van casemanagers beschikbaar. Daarnaast hebben de netwerken geleid tot laagdrempelige toegang tot innovatieve adviesloketten zoals Breinlijn (advies voor mensen met hersenletsel) en het Huis voor Levensvragen (plek voor levensvragen in de eerste lijn).

Deze opbrengsten zijn gerealiseerd door verbinding van budgetten, mensen, kennis en organisaties. Ten behoeve van de partnerorganisaties, de netwerkpartners én zeker voor de inwoners van Zeeland.

Casemanagement Dementie

Elke gemeente in Zeeland kent tenminste een team van casemanagers



Lerende Netwerken

Kennis verbinden en verrijken op het gebied van dementie, hersenletsel en palliatieve zorg.

Het afgelopen jaar zijn voorbereidingen getroffen om deze samenwerking ook in de toekomst van waarde te laten blijven. Dat willen we bereiken door enerzijds dat wat we doen steeds te blijven verbeteren en anderzijds door ons werkterrein waar gewenst en/of gevraagd te verbreden.

Delen en verrijken van kennis is hiervoor de basis, toepassingen van innovatieve inzet en technologie worden daarvoor verkend. Door samenwerking op de verschillende thema's zorgen we voor optimalisering van inhoud en proces. Gebruik maken van elkaars kracht en kunde levert de inwoners van Zeeland het meeste op. Dat geldt voor de ketensamenwerking in de netwerken zoals het genoemde Breinlijn, maar zeker ook voor het casemanagement dementie dat zeer goed gewaardeerd wordt door cliënten, hun mantelzorgers en de samenwerkingspartners zoals de huisarsten, de gemeenten en de zorgaanbieders.

Het afgelopen jaar is een stap gezet om de oorspronkelijke ketens door te ontwikkelen tot lerende netwerken. Daarmee sluit ZZS aan bij een landelijke ontwikkeling om samenwerking in de keten meer en meer te voeden door slimme manieren van kennisdelen, kennis verrijken en kennisontwikkelen. Online-instrumenten voor leren en ontwikkelen spelen daar een rol bij.

Met casemanagement dementie en de lerende netwerken biedt ZZS praktische ondersteuning en continue doorontwikkeling van kennis en kennisverspreiding. Onze kennis, onze ervaring en de beschikbare infrastructuur maken het mogelijk om wat we nu doen steeds verder te verbeteren.

Excelleren is daarom de eerste ambitie van ons meerjarenplan. Daarnaast bieden onze expertise en de infrastructuur concrete mogelijkheden voor hergebruik en verdere benutting om tot vernieuwing te komen.

ZZS is er klaar voor om in het sterk veranderende werkveld van zorg en welzijn een katalyserende rol te spelen. Door samenwerking te faciliteren en mensen, kennis en organisaties te verbinden. Organiseren en samen uitvoeren van innovaties gaat bijdragen aan nieuwe manieren van zorg en welzijn. Aan uitwerkingen waar formele en informele zorg en alle andere stakeholders aan mee (willen)werken. Daarmee krijgt de tweede ambitie van ons meerjarenplan inhoud namelijk ruimte bieden aan sociale innovatie.

Sociale innovatie

Onze huidige kernactiviteiten vinden hun oorsprong in ziekte en zijn in eerste instantie gericht op het beter ondersteunen van mensen met een aandoening of beperking. Maatschappelijk zien we de trend dat er meer belangstelling komt voor het stimuleren van mensen met ziekte of beperking om mee te blijven doen in de samenleving. Stimuleren van vitaliteit is het motto. Voorkomen van ziekte, anders omgaan met gebreken, een gezonde levensstijl, meer zelfzorg en meer online inzet moeten er met elkaar toe leiden dat de kwaliteit van leven van Zeeuwse burgers wordt bevorderd ondanks vergrijzing, een krappe arbeidsmarkt in de zorg en budgettaire grenzen.

Om deze trends tot wasdom te brengen vraagt een andere manier van kijken en doen, het vraagt om sociale innovatie. Wat is (nog) mogelijk, hoe dragen mensen allemaal en gelijkwaardig bij aan goed leven? Veranderingen in de samenleving die nodig zijn om deze vragen te beantwoorden vragen van alle betrokkenen aandacht en actie. De formele zorg kan hier een inspirerende en leidende rol in spelen. Samenwerking is hier een sleutelwoord. Dat maakt het voor Zeeuwse Zorgschakels een aansprekend en passend thema.

Sociale innovatie kan, zo is de verwachting, bijdragen aan een andere zorgvraag. Aan minder vraag om professionele inzet en meer en vitale inzet van het sociale netwerk. Benutting van technologie, casemanagement, samenwerking en kennisdelen spelen hierbij een belangrijke rol. Dat zijn precies de zaken waar ZZS zich in ontwikkeld heeft.

Transmuraal werken was de eerste stap van een ontwikkelingsproces om anders met zorg en zorg voor gezondheid om te gaan. Daar heeft ZZS een onderscheidende positie ingenomen met casemanagement dementie en de huidige lerende netwerken. Dat steeds blijven optimaliseren is onze opdracht. Aansluiting houden bij maatschappelijke ontwikkelingen en breder en beter gaan benutten van onze expertise biedt Zeeuwse zorgaanbieders, gemeenten, stakeholders én burgers interessante mogelijkheden.

Thema 2021-2023

Met meer (oudere) mensen die langer thuis blijven wonen, sneller uit het ziekenhuis ontslagen worden, geacht worden actief mee te werken aan (herstel van) vitaliteit zal de samenleving veranderen. Is de samenleving aan het veranderen. De veranderingen vragen innovatie van bestaande processen met bijpassende cultuurontwikkeling. Om samen tot andere uitvoering en andere gedragingen te komen.

Een enorme uitdaging die gebaat is bij verbinding en samenwerking. En daar zijn we goed in. Een logische ontwikkeling is om onze expertise en ervaring hierbij te blijven benutten. Over de route van lerende netwerken, casemanagement en transmurale samenwerking kan aandacht voor gezondheid, vitaliteit en blijven meedoen gestimuleerd en bevorderd worden.

De toon voor het meerjarenplan 2021-2023 is hiermee gezet. De komende jaren willen we dat wat we nu doen steeds beter gaan doen (Excelleren). Passend bij nieuwe mogelijkheden en ondersteund door wat we eerder geleerd hebben. Daarnaast hebben we aandacht voor sociale innovaties, die aansluiten bij veranderende maatschappelijke verhoudingen en baat hebben bij de expertise en ervaring van ZZS. Het thema voor het meerjarenplan 2021-2023 luidt daarom 'Excelleren én ruimte voor sociale innovatie'.

In de praktijk zal dit inhouden dat we aansluiting zoeken bij landelijke initiatieven op terreinen die relevant zijn voor Zeeland. Bijvoorbeeld de koers van 'Alles is gezondheid' en 'positieve gezondheid' kan passen bij een andere manier van omgaan met de vergrijzing en de krapte van de arbeidsmarkt van de zorg. Deze initiatieven nodigen uit en inspireren om mee te denken over goed leven en inclusiviteit. Binnen ZZS willen we passende initiatieven voor de inwoners van Zeeland verkennen en samen met onze partners de uitwerkingen ontdekken en realiseren.

In dit meerjarenplan wordt de uitwerking op hoofdlijnen geschetst met daarbij de speerpunten die ons handelen zal gaan bepalen. In het jaarplan voor 2021 (De agenda 2021) dat integraal onderdeel uitmaakt van dit meerjarenplan wordt de betekenis van deze koers voor 2021 geschetst.



ZZS anno 2020

Zeeuwse Zorgschakels sluit 2020 goed af. Met 43 casemanagers dementie ondersteunen we ruim 2100 mensen met dementie die thuis wonen. Daarnaast faciliteren we drie lerende netwerken waar de afgelopen jaren bijzondere projecten tot stand zijn gebracht. Het netwerk Hersenletsel was lid van de kopgroep Breinlijn, het landelijke initiatief om de ketenzorg rondom mensen met hersenletsel te verbeteren door samenwerking en kennisdeling. Het netwerk Palliatieve Zorg Zeeland heeft het Huis voor Levensvragen opgestart en ervoor gezorgd dat er een regionale opleiding Palliatieve Verpleegkunde van start kon gaan. Het netwerk Dementie heeft samen met de casemanagers dementie een start gemaakt met Digitaal Zeeland, een meerjarenprogramma dat gaat verkennen hoe online instrumenten bij kunnen dragen aan de vitaliteit van cliënten, mantelzorgers en professionals.

In 2020 is de bedrijfsvoering van ZZS aangepast aan de actuele eisen en ter voorbereiding op de toekomst. Er is verkend hoe een ontvlechting van oorspronkelijke moederorganisaties er uit kan zien om de slagkracht en effectiviteit te verbeteren. Dat blijkt een complexe vraag. Landelijk wordt gestimuleerd om regionaal meer samen te werken, echter de bijpassende organisatorische setting is nog niet uitgekristalliseerd. In 2020 is een eerste stap gezet door bestaande processen te vereenvoudigen en een verkenning uit te voeren naar mogelijkheden, bijvoorbeeld om te komen tot een andere financiering van de inzet van casemanagers. Het jaar 2021 zal benut worden om tot verdere uitwerking te komen. Op het gebied van bedrijfsvoering, ICT en HR zijn aanpassingen gedaan die de organisatie stabiel maken en fundament geven voor toekomstige ontwikkeling.

En door in 2021

Dementie is helaas een ziekte die tot nu toe elk jaar meer mensen treft. Dat merken we in de toename van de instroom van nieuwe cliënten. Netto groeit het aantal cliënten met dementie die thuis wonen en vragen om casemanagement met ongeveer 200 mensen per jaar. De uitdaging is om te kijken hoe we met de kennis die we de afgelopen jaren hebben opgedaan en met inzet van beschikbare (digitale) instrumenten de kwaliteit van de ondersteuning en de productiviteit van de casemanagers kunnen bevorderen. Daarvoor gaan we aan de slag met de kwaliteitsgroep casemanagement en zoeken we samenwerking met partijen in ons netwerk om tot synergie te komen. Voorkomen van dubbel werk, stimuleren van het gebruik van elkaars kennis en betrekken van cliënten en hun mantelzorgers vormen daarbij de uitgangspunten. De huidige manier van werken met een team van casemanagers per gemeente biedt hiervoor een goed uitgangspunt.

Elk van de projecten die in 2020 tot wasdom zijn gekomen zullen in 2021 aandacht vragen op het gebied van benutting, monitoring en borging. Breinlijn is in 2021 landelijk geoperationaliseerd. Hoe kan Zeeland daar voordeel van hebben en hoe kan Zeeland bijdragen aan de kwaliteit van het landelijke netwerk? Het Huis voor levensvragen gaat in 2021 ontdekken wat de best passende manifestatie is om duurzaam van toegevoegde waarde te zijn voor het begeleiden van levensvragen in de eerstelijns. De opleiding Palliatieve Verpleegkunde levert de eerste kandidaten en versterkt daarmee het palliatieve netwerk in Zeeland.

Digitaal Zeeland gaat in 2021 aan de slag met een grotere uitrol van tenminste 2 instrumenten om mensen met dementie in de thuissituatie bij te staan. Met de Sociale Benadering Digitaal gaan we ontdekken of en hoe cliënten vitaler kunnen blijven en langer participeren in de samenleving. Eind 2020 is gestart met 15 cliënten op Walcheren, in 2021 groeit dit door tot een groep van 50 cliënten in Zeeland en wordt een monitor ontwikkeld om het (sociale) rendement te kunnen volgen.

Een tweede pilot die in 2020 is gestart en in 2021 wordt uitgebreid is Partner in Balans, een online empowerment programma voor mantelzorgers. Daarmee is gestart in Terneuzen en in de Oosterschelderegio. Ook dit project wordt opgeschaald en betrokken bij de monitoring.

Meer aandacht voor vitaliteit

Zeeuwse Zorgschakels kijkt naast dagelijkse activiteiten ook naar maatschappelijke ontwikkeling. Meer aandacht voor gezond leven, stimuleren van participatie en anders samenleven zijn daar de uitdagingen die bij moeten dragen om de vergrijzende samenleving houdbaar en leefbaar te houden. Sociale innovatie is de uitdaging waar de zorg en de samenleving voor staan. De roots van ZZS bieden een onderscheidend concept om dit thema praktisch invulling te geven binnen de scope van het samenwerkingsverband. De komende jaren willen we de aandacht voor gezond leven en de ontwikkeling van vitaal ouder worden aandacht gaan geven om inwoners van Zeeland handvatten te geven om met meer kwaliteit van leven oud te worden.

In 2021 gaan we eerste stappen zetten en voorbereidingen treffen om een lerend netwerk Gezond leven te starten. Net als de werkwijze van de andere netwerken gaan we dit doen door te verbinden met landelijke expertise, en door aanwezige expertise in de provincie te betrekken, te verbinden en samenwerking tot stand te brengen.

Organisatie en financiering

Met de doorgemaakte groei in de afgelopen jaren was het nodig om de bedrijfsvoering en de bedrijfsstructuur te herijken. In 2020 is de bedrijfsvoering geoptimaliseerd wat heeft geleid tot een herinrichting van bedrijfsprocessen en aanpassing in de ICT-infrastructuur. Vereenvoudiging en standaardisering met ruimte voor maatwerk was het motto. Minder kleine contracten, meer scholing, de inrichting en opleiding van de Ondernemingsraad en een stevige ICT-doorontwikkeling moeten in 2021 leiden tot versterking van de organisatie en de mensen die er werken. Een vraag die meegaat naar 2021 is welke bedrijfsstructuur nodig en passend is voor een initiatief als ZZS.

In 2020 is gestart met de ontvlechting van de 'moeder'organisaties om te komen tot een zelfstandige organisatie voor transmurale zorg en ondersteuning. De vervlechting met de organisaties die aan de wieg van ZZS hebben gestaan boden de eerste jaren een basis om te ontwikkelen. Inmiddels zorgt de vervlechting voor beide partijen voor meer complexiteit bij de bedrijfsvoering. Reden om in 2020 te gaan ontvlechten. In 2020 is werk gemaakt van het verzelfstandigen van de bedrijfsvoering van ZZS, echter er zijn zaken die nu nog niet los kunnen worden uitgevoerd.

Er is advies gevraagd aan een externe specialist over de mogelijkheden van ontvlechten in relatie tot de relatie met de zorgverzekeraars. Er is geadviseerd om bij de stap van ontvlechten, dan ook volledig te ontvlechten en ZZS op te laten gaan als zelfstandige zorgorganisatie.

Om tot die situatie te komen is een verkenning uitgevoerd. Uitkomst is dat de huidige vorm van de stichting niet wordt geaccepteerd bij een WTZi erkenning terwijl de actuele organisatie van de stichting al meer lijkt op een coöperatieve samenwerking. Voor 2021 zijn er stappen gezet met de ontvlechting die een meer zelfstandige bedrijfsvoering mogelijk maken. De volgende stap vraagt om het maken van keuzes en concretisering van die keuzes. Het jaar 2021 staat in het teken van de uitvoering.

ZZS is steeds beter in staat om op eigen benen te staan. Casemanagement dementie levert de hoofdmoot van de omzet. Dat loopt via ZVW-financiering en de WLZ, met daarnaast een klein deel PGB omzet en een nog kleiner deel privaat casemanagement. De organisatie van deze verschillende geldstromen vragen vooralsnog een onevenredig deeltijd van professionals om de administratieve afhandeling te doen. In 2021 zal de ingezette vereenvoudiging van processen verder vorm krijgen en er zal gestreefd worden naar kortere processen door meer zelfstandigheid in contractafspraken te bewerkstelligen.

Samenwerken maakt meer mogelijk

De partners van ZZS die samen het Algemeen Bestuur vormen betalen jaarlijks een bijdrage. Tot 2020 is die bijdrage veelal benut voor het opzetten van initiatieven en de inrichting van de organisatie. De groei van de organisatie en de omzet plus de omschakeling in 2020 hebben geleid tot een volgende stap waarbij bewuster keuzes gemaakt kunnen worden voor de allocatie van de partner bijdragen. De partnerbijdragen kunnen ontwikkeling op het gebied van (sociale) innovatie een impuls geven en ervoor zorgen dat projecten naar Zeeland gehaald kunnen worden.

Het casemanagement dementie kan zichzelf bedruipen en biedt ruimte voor kwaliteitsontwikkeling en innovatie. De netwerken daarentegen krijgen subsidies vanuit landelijke potten, maar die zijn of worden afgebouwd. Het faciliteren van lerende netwerken vraagt om steun vanuit de partners. Daar krijgen zij de rendementen van de netwerken voor terug. Door de allocatie per netwerk beter zichtbaar te maken komt beter in beeld hoe er nu al sprake is van co-financiering. En dat biedt vervolgens weer kansen voor verder fundraising. In 2021 wordt een basis gelegd om tot meer transparante toekenning van de beschikbare budgetten te komen en benut om extra aanvullende fondsen voor ontwikkeling en (sociale) innovatie te genereren (co-financiering).

Naast de financiële bijdrage zijn er wisselende bijdragen in natura. Die zijn nu meer ad hoc en minder zichtbaar. Het streven wordt om tot een organisatievorm te komen waar financiële bijdragen en bijdragen in natura zichtbaar worden gecombineerd. Tenslotte is het interessant om de komende jaren te verkennen hoe uitbreiding van het samenwerkingsverband vorm kan krijgen. Onder welke condities, met welke inbreng kunnen partijen meedoen met Zeeuwse Zorgschakels?

Wie we zijn en waar we (van) zijn

De omvang van ZZS vraagt om steeds goed na te denken wie we zijn en waar we (van) zijn. Zo geven we wel voorlichting, maar zijn gestopt met onszelf te presenteren als opleidingspartner. We leveren wel kennis door experts te betrekken, maar zijn zelf geen kenniscentrum. Door bewust stil te staan bij deze do's en don'ts ontwikkelen we onze eigen kracht.

We zijn verbinders van mensen, kennis en organisaties. Op cliëntenniveau in de vorm van casemanagement dementie, op organisatieniveau via de lerende netwerken. Door onszelf consistent te manifesteren in deze rol zal onze positie steviger worden en kunnen we ons ontwikkelen tot een betrouwbare partner voor verbinding op de bestaande terreinen en op nieuwe gebieden.

In 2020 is een huisvestingsvisie gepresenteerd die deze koers ook voor staat. In 2021 gaan we ons nieuwe thuis betrekken, een plek waar verbinding, ontmoeting en dialoog centraal staan. Daarnaast zullen er satellietplekken worden ontwikkeld waar onze casemanagers die on tour zijn kunnen landen en in de regio verbindingen kunnen maken en ontwikkelen.



Verbindt mensen,
kennis en
organisaties

Jaarplan 2021: de Agenda

Met de agenda voor 2021 presenteren we het jaarplan voor de uitwerking van deel 1 van Het thema excelleren én ruimte voor sociale innovatie. De agenda kent een algemeen deel, een deel voor het casemanagement en een deel voor de lerende netwerken.

Algemeen

- Uitwerking koers van de passende bedrijfsstructuur en dito positionering.
- Verkenning van (sociale) innovaties op het gebied van casemanagement en lerende netwerken en deze vertalen naar de context van Zeeland en de partners van ZZS.
- Verhuizing naar nieuwbouw en het ontwikkelen van ons Thuis.
- Onderzoeken van nieuwe financieringsmogelijkheden en innovaties

Voor de uitvoerende activiteiten is dit als volgt uitgewerkt:

Casemanagement dementie

- Kwaliteit en kwantiteit:
 - casemanagement dementie stimuleren met inzet kwaliteitsgroep casemanagement. Implementeren nieuwe zorgstandaard in onze ZZS-aanpak.
 - Inzet van online-instrumenten bij de ondersteuning van mensen met dementie die thuis wonen en hun mantelzorgers als onderdeel van het programma Digitaal Zeeland.
- Optimaliseren van de uitvoeringspraktijk door benutting van nieuwe ICT-infrastructuur en samenwerking binnen de kleinschalige teams.

Lerende netwerken

De missie van de lerende netwerken voor 2021 heeft zowel externe als interne aspecten. Intern is de missie om de transitie van de netwerken naar lerend netwerken door te zetten en de nieuwe organisatie stijl en werkwijze te borgen. Extern is de missie om de plaats van de netwerken in de Zeeuwse context te verstevigen en de zichtbaarheid te verbeteren. Zowel extern als intern zal er dus gewerkt worden aan het fundament van de netwerken.

Voor alle netwerken geldt en daar werken ze in samen, om een visie op partnership aan het lerende netwerk te ontwikkelen. Daarbij zoeken we naar wegen om een extra niveau van commitment te mobiliseren. Een actieve houding van partners versterkt het lerend vermogen en inspireert deelname. Deze doelstelling sluit aan bij criteria uit de kwaliteitskaders van de verschillende netwerken.

De zichtbaarheid van alle lerende netwerken wordt verbeterd door het organiseren van onderdelen van de Zeeuwse Zorgschakeldag. Hier geldt ook: samen sterker. Onderstaand zijn per netwerk uitvoeringsaccenten aangebracht.

Netwerk Hersenletsel

- De samenwerking tussen netwerkleden verder stimuleren, o.a. het mogelijk anders inrichten van de expertgroepen, het oprichten van werkgroepen en het voortzetten van de werkgroep 'nazorg'. Zo zal er een werkgroep worden opgericht die werkt aan het thema 'informatievoorziening in het netwerk'. Deze stappen zullen afspraken over het maken van samenwerking, overdrachten, doorverwijzing en de continuïteit van de NAH Zorg in Zeeland stimuleren.
- Het ophalen van knelpunten in de transmurale NAH zorg, zowel bij patiënten als professionals. Zo zal er in expertgroepen aandacht zijn voor onderwerpen als nazorg en NAH+ casuïstiek en zal er verbindingen worden gelegd met de lopende pilot casemanagement Hersenletsel.
- De nieuwe zorgstandaard Hersenletsel komt in 2021 uit. Het netwerk zal de leden stimuleren om hun eigen zorg te analyseren en te reflecteren op deze nieuwe zorgstandaard. Hoe goed kennen zij de zorgstandaard straks.
- In 2021 is het netwerk weer aangesloten bij het LOHL (Landelijk Overleg Hersenletsel). De coördinator van ons Zeeuwse NAH netwerk zorgt ervoor dat, net als in de andere 16 regio's, een hersenletselteam en kinderserenletselteam actief is. Het LOHL zorgt voor samenwerking tussen de regio's door landelijke coördinatoren overleggen te plannen. Breinlijn is hier een onderdeel van.
- Breinlijn gaat met een landelijke dekking verder werken aan de ambitie en zal eind 2021 uitkomsten van deze inzet opleveren.

Netwerk Palliatieve zorg Zeeland

- De communicatie en samenwerking binnen het netwerk en tussen netwerkleden verbeteren. Deze doelstelling sluit aan bij het criterium zorgen voor beschikbare informatie uit het kwaliteitskader.
- Voortzetting van de herpositionering die in 2020 een aanvang heeft gemaakt onder andere via het verder ontwikkelen en borgen van het nieuwe beleid ten aanzien van deskundigheidsbevordering door het netwerk in de provincie. Verdere samenwerking met opleidingspartners in de regio opzetten. Dit draagt bij aan het vergroten van de kwaliteit van deskundigheidsbevordering. De eerste groep studenten Palliatieve Verpleegkunde van de Zeeuwse opleiding studeren af en gaan zich verbinden aan het Netwerk Palliatieve Zorg Zeeland.
- Het stimuleren van het implementeren van het kwaliteitskader palliatieve zorg door deelnemende zorginstellingen d.m.v. het stimuleren van het gebruik van de zelfevaluatie palliatieve zorg binnen het netwerk.

- Voortzetten van de in gang gezette onderzoeken en vraagstukken en stimuleren van innovaties onder ander de positionering en oplevering Huis voor Levensvragen. In 2021 zal de uitvoering van het Huis het tweede jaar doormaken en moeten leiden tot een koersbepaling voor de toekomst.

Netwerk Dementie

- Op landelijk niveau is in 2020 de nieuwe Zorgstandaard Dementie gepresenteerd. Deze pleit voor een samenhangende benadering voor het hele dementietraject, vanuit het perspectief van personen met de diagnose dementie en hun mantelzorgers. Samen met de kwaliteitsgroep casemanagement bij ZZS wordt hier intern aandacht aan gegeven. Voor extern zal de standaard impact hebben op voorlichting en samenwerking.
- Daarnaast is een nieuwe nationale dementie strategie ontwikkeld voor 2021-2030 welke verder bouwt op het deltaplan dementie wat in 2020 is gestopt. Het netwerk dementie kent hiermee een aanvullend, inhoudelijk kader op de proces kaders van ZZS.
- De samenwerking tussen netwerkleden verder stimuleren, o.a. het anders inrichten van de expertgroepen. Eventueel zal er een werkgroep opgezet worden die verschillende gemeenten die werken aan 'Dementievriendelijke Gemeente' met elkaar in gesprek brengt.
- Aandacht voor verdere implementatie en adoptie van de Wet zorg en dwang. De voortzetting en het opzetten van dit soort werkgroepen stimuleert het maken van afspraken over samenwerking, overdrachten, doorverwijzing en de continuïteit.
- Aansluiting zoeken als verbinder bij bestaande initiatieven voor ouderenzorg in Zeeland zoals de nieuwe programma's integrale ouderenzorg Zeeland en Digitaal Zeeland. Het netwerk wordt zo op de hoogte gehouden van ontwikkelingen in eigen regio die belangrijk zijn voor de dementiezorg en waar leden zich eventueel bij kunnen aansluiten.
- De verdere integratie van het dementienetwerk Zeeuws-Vlaanderen met het netwerk Oosterschelde regio bewerkstelligen. De verschillende leden zullen worden uitgenodigd om samen zitting te nemen in expertmeetings en werkgroepen.